

TROTS

NUMMER 12 2021

**Nieuw bij
montage:
Goflow**

Mijn Leven

Piloot op zolder

**Invulling geven
aan toekomstvisie**

Klant Centraal

Libertas Leiden





Selina Hermann

En toen kreeg ik het stokje overgedragen. Schrijf iets over je werk, over iets wat je hebt meegemaakt. Daar komt-ie dan.

Wat hebben een leuke ambtelijk secretaris, een saaie boekhouder en een aardige teamleider met elkaar gemeen? Antwoord: Yolo van de productieafdeling.

Afgelopen zomer liep Yolo bij mij binnen met een wit kladje met een balans erop. 'Mag ik jou wat vragen?' De leuke ambtelijk secretaris verving tijdelijk de aardige teamleider en had haar naar mij doorverwezen. Yolo volgt een vmbo-opleiding, maar bij de economie-opdrachten kwam ze er niet helemaal uit.

Het eerste wat ik dacht was: super gaaf, wat een initiatief! In al mijn enthousiasme begon ik van alles te vragen. Onder meer of ze dit via werk had geregeld. 'NEE', antwoordde ze. Dat was helaas niet mogelijk. Ik dacht gelijk: HÈ? HOE? WAT? We hebben toch opleidingsbudget?

Yolo volgde dus in haar eigen tijd en met eigen financiële middelen een opleiding. Samen met de leuke ambtelijk secretaris en de aardige teamleider bekeken we of DZB wellicht iets voor haar kon betekenen. En dat kon: zij kreeg al snel groen licht voor deze opleiding. Maar het was al met al nog best een zoektocht om de juiste ondersteuning voor haar te vinden. En ik kan ook melden dat ze al een aantal voldoende heeft weten te behalen!

#Trots

Ik draag mijn stokje graag over aan Lizette. Onze altijd goedlachse collega van de afdeling Montage Secrid.

Groetjes van de saaie boekhouder,
Selina Hermann



Inhoud TROTS #12

- 3 | Nieuws
- 4 | Het Werk - Montage
- 6 | Mijn Werk - John van Tongeren
- 8 | De Brede Basis
- 10 | De Klant Centraal
- 12 | Mijn Leven - Feiko Mulder
- 14 | Toekomstvisie
- 16 | Jubilea / in & uit dienst
- 19 | DZB Ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

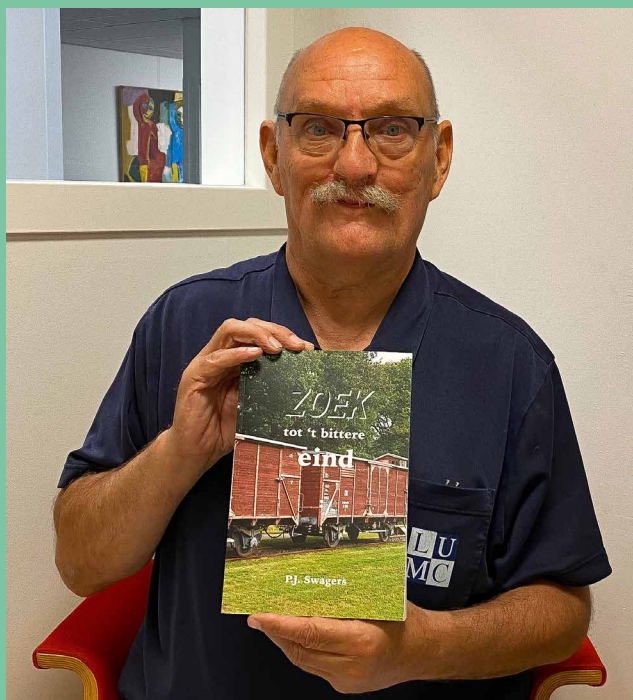
Hoofdredacteur Catrien Vollenberg

Redactie Richard Post,
Redactiepost, Leiden

Fotografie Edwin Weers
Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk GPC, Leiden



Spannend boek

Wist je dat wij een collega in ons midden hebben die een boek heeft geschreven? En ook nog zelf heeft uitgegeven? Dat is Piet Swagers! Het boek gaat over de Tweede Wereldoorlog. In dat boek vertelt hij het verhaal over Peter v/d Berg, een jongen die zijn familie achterna reist nadat zij gedeporteerd waren naar Duitsland of Polen. Hij maakt veel avonturen mee in zijn zoektocht naar zijn familie. Spannend dus! Het boek is verkrijgbaar via Piet zelf.

Mail hem via:
pietert.swagers@hotmail.com.



Drive-in bios

Op 18 november organiseerden de collega's van het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland (WSPHR) weer een grote drive-in bioscoop. Net als vorig jaar, maar dan groter en in De Hangaar in Katwijk. Het doel was werkgevers coronaproof kennis te laten maken met 65 werkzoekenden. Op een bioscoop scherm werden filmpjes van de werkzoekenden getoond. In een speciale app konden werkgevers kiezen of ze de kandidaat in het filmpje willen spreken. Ziet de werkzoekende dit ook zitten, dan regelt WSPHR een kennismakingsgesprek. Bij het evenement van vorig jaar is uiteindelijk 93 procent van de werkzoekenden aan een baan geholpen.



29 oktober was er een groot feest voor alle medewerkers van Schoonmaak in het clubhuis van voetbalclub Lugdunum. Dat was een groot succes. We willen daarom Yvonne, Mariska en Elise even in het zonnetje zetten, want zij hebben alle cadeaus ingekocht, zelf alle versieringen gemaakt en de feestlocatie versierd. En dat ook nog voor een groot deel in hun vrije tijd. Namens alle medewerkers van Schoonmaak: heel erg bedankt, het was een tof feest!

Nieuw bij Montage: Goflow

Op de afdeling Montage wordt gewerkt aan een mooi nieuw project. Voor het bedrijf Goflow worden ventilatie-units in elkaar gezet. Deze installaties zorgen voor schone lucht in lokalen en andere grote ruimtes. In deze tijd is dat extra belangrijk om de verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Unitleider André Wagenaar en Ignace van Anraad vertellen meer over deze nieuwe opdracht.



Als we langskomen is Ignace druk bezig om een houten frame in elkaar te zetten. Het is het begin van één van in totaal tien kisten die op elkaar worden gestapeld tot een complete ventilatie-unit. Vanaf de buitenkant ziet het eruit als een grote houten kast, maar binnenin zijn ventilatoren en afzuigsystemen verwerkt. Het bouwwerk is 2,40 meter breed en 2,80 meter hoog en wordt samen met een systeemvloer en een systeemplafond (beide met gaatjes) in een ruimte geplaatst. Schone lucht komt via de vloer naar binnen en wordt via het plafond weer afgevoerd.

Priegelwerk

“Het is leuk werk”, zegt Ignace. “Naast houtbewerking installeren we ook de motoren. Dat is priegelwerk met tandwieltjes, dat vind ik prachtig om te doen. Het leuke van dit project is dat ik van begin af aan betrokken ben. We zijn langs geweest bij Goflow en ik heb veel contact met hun ontwerper Koen. Zo maken we steeds stappen om het montagewerk beter en sneller te doen. Ik houd in een logboek bij hoe lang ik over één kist doe, zodat Goflow precies kan zien hoeveel tijd het ons kost om een complete ventilatie-unit te maken.”

‘Ik ben er serieus trots op dat ik dit mag doen’

Het streven is om met twee medewerkers twee ventilatie-units per week te leveren en de productie op termijn uit te breiden. “Goflow is nog echt een beginnend bedrijf”, vertelt unitleider André. “Samen zijn we aan het ontdekken en onderzoeken wat het beste werkt. Ignace is nu degene die deze werkplek runt. Naast het werk is het de bedoeling dat hij ook andere collega’s opleidt. Je moet dit werk een beetje zien als het in elkaar zetten van een IKEA-kast. Voor iemand die een beetje handig is en van klussen houdt, is het goed te doen.”

Leergierig

Op verzoek van Ignace komt collega Sam van der Klaauw een handje helpen. Samen werken ze verder aan het frame en stapelen ze een aantal kisten op

elkaar. “Ik vind het leuk om anderen iets te leren”, zegt Ignace. “Ik ben zelf erg leergierig en wil echt vol voor deze opdracht gaan. Ik vind het ook mooi dat we er met dit werk voor zorgen dat andere mensen van schone lucht kunnen genieten. Ik heb zelf bij Goflow in een testruimte gezeten en ik merkte echt het verschil. Ik heb al regelmatig promotiefilmpjes van het product laten zien aan vrienden. Ik ben er serieus trots op dat ik dit mag doen.”

Met aandacht in media als *Leidsch Dagblad*, *TV West* en *NPO Radio 2* stond Goflow al aardig in de schijnwerpers. Dat zou kunnen betekenen dat er in de toekomst meer montagewerk van deze klant naar DZB komt. André: “Er is gesproken over het leveren van zestien ventilatie-units per maand, dus vier per week. Dat zou betekenen dat we met vier medewerkers aan de slag zijn. Dan kunnen we hier mensen plaatsen die ander werk willen leren of willen doorgroeien naar een montagebaan buiten DZB.” ◀



OP BEZOEK BIJ GOFLOW

Voordat eind augustus de productie op de afdeling Montage begon, bracht een groepje betrokkenen namens DZB een bezoek aan Goflow. Nehir Usta (teamleider Montage), Feiko Mulder (accountmanager Leerwerkbedrijven), Kulan Selvaratnam (werkvoorbereider) én de montagemedewerkers Ignace van Anraad en Arthur Sanders kregen uitgelegd hoe de ventilatie-units in elkaar zitten en hoe deze worden gemonteerd.

MIJN werk

JOHN VAN TONGEREN

Groenonderhoud WOON Leiderdorp

Op een maandagochtend treffen we John van Tongeren op het nog lege parkeerterrein van de woonboulevard in Leiderdorp. Samen maken we een rondje over zijn bijzondere werkplek.

“Heggen snoeien, onkruid wieden, bladeren opruimen; ik ben in mijn eentje verantwoordelijk voor al het groen, behalve de bomen. Het is best een groot terrein. Ik zou eigenlijk niet weten hoeveel vierkante meter groen hier staat, maar het is veel. Ik ben verantwoordelijk voor zowel de voorkant als de achterkant. De voorkant is het belangrijkste, daar komen de bezoekers. Voor hen wil ik dat alles er netjes bijstaat. Ik krijg regelmatig complimenten, met name van de winkeliers. Bij hen ben ik kind aan huis. Ze zijn blij met me.”

Aanspreekpunt

“Ik werk inmiddels zo’n 25 jaar in het groen. Dit is mijn leven. Ik vind het heerlijk om buiten te zijn. Ik heb er eigenlijk alleen de pest over in als het regent. Hier op de woonboulevard kan ik zelfstandig werken. Ik loop hier nu vier jaar rond. Na zo’n lange tijd word je een beetje het aanspreekpunt voor allerlei zaken. Als er iets mankeert aan de bestrating of de vlaggenmasten, dan ontvang ik de bedrijven die het komen repareren. Een manusje-van-alles, dat vind ik wel leuk.”

Stages

“Het was een spontaan idee van mij om ook jongeren enthousiast te maken voor werken in het groen. Ik houd regelmatig een praatje op scholen met leerlingen met een beperking. Over hoe leuk dit werk is en dat er kansen zijn op een baan. Er hebben inmiddels twee jongens stage bij mij gelopen. Die leer ik dan een beetje de basis over groenonderhoud. Lekker positief zijn elke dag. Hup, boem! Ze vonden het fantastisch en willen allebei verder in het groen. Daar doe ik het voor. Ik ben zelf ook ooit begonnen als stagiair.”

Plantenkennis

“Mijn passie voor groen deel ik met mijn vriendin Rianne, die ook voor DZB werkt. Door haar ben ik gegroeid in mijn plantenkennis. Dan lopen we ergens en dan zegt ze: *John, welke plant is dat?* Daardoor leer ik steeds weer bij. En die kennis kan ik dan weer doorgeven aan mijn stagiaires. Mooi, toch? Weet je waar ik ook trots op ben? Dat ik dankzij een cursus bij DZB ben gestopt met roken, samen met Rianne. Het verschil merk ik wel tijdens het werk. Ik heb een veel betere conditie.” ◀





Meer over JOHN EN ZIJN WERK



John werkt 6 uur per dag bij WOON en 2 uur voor de gemeente Leiden



In zijn vrije tijd is John zanger



Vriendin Rianne is zijn manager



WOON telt circa 30 winkels en een groot parkeerterrein



Hij zingt zowel Nederlands- als Engelstalige liedjes



Een van zijn eigen nummers is: Jij bent met goud niet te betalen



De Brede Basis

‘Oma moet je thuislaten’

Naast werkgever wil DZB vooral een ontwikkelbedrijf zijn. Dat houdt in dat we mensen helpen om een stap te maken naar ander werk. Daarmee vragen we iets extra’s van de leidinggevenden binnen de Leerwerkbedrijven, want zij zijn degenen die de hulp moeten bieden. En dus namen zij de afgelopen maanden plaats in de schoolbanken om het programma De Brede Basis te volgen.

Ibrahim Gelcetin (teamleider Schoonmaak) en Adem Sungur (teamleider Fietsenstalling) vertellen graag over hun ervaringen met De Brede Basis. “Mensen ontwikkelen sluit aan bij mijn passie”, legt Adem uit. “Dat is één van de belangrijkste redenen geweest om bij DZB te komen werken. Met behulp van De Brede Basis kunnen we mensen die dat willen stap voor stap begeleiden om beter te worden in hun werk en door te groeien naar een andere baan. Zowel intern bij DZB als extern bij een ander bedrijf.”

Valkuilen

Een belangrijk onderdeel van De Brede Basis is een handig programma: Werkstap. Tijdens de cursus leerden leidinggevenden

hoe ze Werkstap kunnen gebruiken. Maar niet voordat zij eerst zichzelf onder het vergrootglas hadden gelegd. Ibrahim: “Ik dacht eigenlijk dat we instructielessen zouden krijgen en dat we die in ons hoofd moesten stampen. Maar de eerste lessen gingen over onszelf. Wie ben je? Waar ben je goed in? Wat zijn je valkuilen? Eigenlijk precies de vragen die wij ook moeten stellen aan onze medewerkers. Ik vond het heel interessant om op die manier naar mezelf te kijken en leerdoelen op te stellen. Dat had ik niet eerder op deze manier gedaan.”

“Luisteren, samenvatten en doorvragen”, somt Adem op wat hij heeft geleerd. “En OMA moet je thuislaten. ‘OMA’ staat voor

‘Mensen ontwikkelen sluit aan bij mijn passie’

Oordeel, Mening en Aanname. Dat helpt ons om een goed gesprek te voeren met iemand die aangeeft ander werk te willen doen.” Ibrahim knikt: “Samen met een kandidaat bespreek je de wensen voor een andere baan. Vervolgens kijken we waar hij of zij staat en wat er precies nodig is om die andere baan te kunnen uitoefenen. In Werkstap kun je goed zien wat al goed gaat en waarin iemand zich zou kunnen verbeteren.”

Gereedschap

Die werkwijze is niet compleet nieuw, wel anders. Ibrahim: “Ik ben erg enthousiast over Werkstap. De digitalisering van papier naar een computerprogramma betekent echt een kwaliteitsverbetering. Ik zie het als mooi gereedschap om mensen te helpen om zich maximaal te ontwikkelen en een stap te zetten die ze graag willen. Stel dat iemand vanuit Schoonmaak graag bij Adem in de fietsenstalling wil werken. Dan kan ik zien wat die persoon moet kunnen of nog moet ontwikkelen.”

Adem is al even enthousiast. “Het mooie is dat je echt samen met een deelnemer werkt aan diens ontwikkeling. De deelnemer beoordeelt zichzelf met tops en tips. Wat gaat goed? Wat kan beter? Als iemand van een tip een top heeft gemaakt, kun je weer een stapje verder.”

Verbinding

De cursus was niet alleen leerzaam maar ook leuk, vinden de twee teamleiders. “We hadden een onwijs leuke groep en een goede docent”, zegt Ibrahim. “Hoewel het best pittig was om dit naast ons normale werk te doen, was het tegelijkertijd heel energiek.” Adem: “En het was de eerste keer na corona dat we weer bijeenkomsten hadden met veel collega’s bij elkaar. Dat zorgt voor verbinding. En weet je wat ook fijn is? Alle leidinggevenden hebben dit programma gevolgd. Dat betekent dat iedereen dezelfde werkwijze heeft geleerd en dezelfde taal spreekt. Daardoor wordt het ook duidelijker voor de Werkstappers zelf, de mensen om wie het gaat.” ◀

Meer over DE BREDE BASIS



70 leidinggevenden volgden de cursus



Zij bezochten groepsbijeenkomsten en voerden werkopdrachten uit



Zij deden dit in 7 verschillende groepen

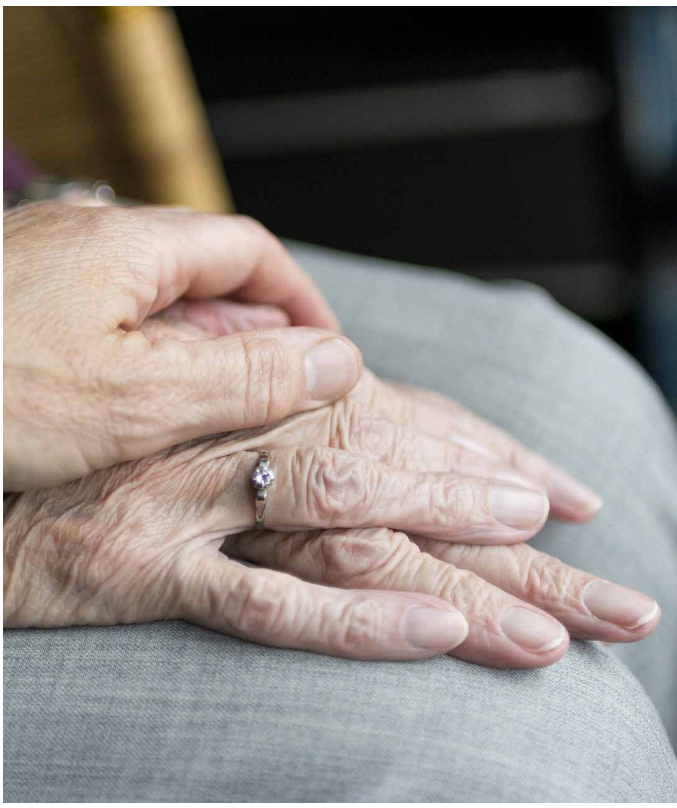


De cursus werd afgesloten met een proeve van bekwaamheid



In totaal waren zij 80 dagdelen bezig





Libertas Leiden

Ondernemend. Plezier. Aandacht. Dat zijn de kernwaarden van Libertas Leiden. Deze organisatie biedt zowel zorg aan huis als een woonomgeving aan mensen die niet langer thuis kunnen wonen. En dat doet zij in Leiden. Vandaar de slogan ‘Vertrouwde zorg dichtbij’. Sinds kort bestaat er een samenwerking tussen Libertas Leiden en DZB.

Meer over Libertas Leiden

Libertas Leiden bestaat al meer dan 60 jaar

Er werken ruim 700 mensen en ook nog eens ruim 650 vrijwilligers

Libertas Leiden heeft 4 woonzorgcentra: De Parelvisser, Het Gebouw, Lorentzhof en Rijn en Vliet

Robijnhof, het 5^{de} woonzorgcentrum, is compleet nieuw in aanbouw

Libertas Leiden beschikt momenteel over vier wooncomplexen waar bewoners permanent wonen. Daarnaast biedt de organisatie thuiszorg aan mensen die nog op zichzelf wonen, maar wel wat hulp kunnen gebruiken. “Wij leveren alle zorg die je kunt bedenken”, vertelt Miriam van Dijk, teammanager Thuiszorg. “Van het wassen en aankleden van mensen tot aan complexe zorg, waaronder bijvoorbeeld ook hulp aan terminale patiënten.” Ze vindt het mooi en dankbaar werk. “Iedereen die bij ons werkt, doet dat vanuit de motivatie om iets te betekenen voor een ander. Dat gebeurt met veel gevoel en emotie. De passie is voelbaar.”

Zorg Niveau 2+

Je hoort of leest het vaak in de media: de zorg komt voortdurend mensen tekort. Ook bij Libertas Leiden zijn ze altijd op zoek naar nieuwe medewerkers. De samenwerking met DZB komt wat dat betreft als geroepen. Al is samenwerken ook weer niet zo simpel als het lijkt. Om bij Libertas Leiden te kunnen werken, moet je tenminste beschikken over het diploma Helpende Zorg en Welzijn niveau 2+. Daarnaast moet je met name in de thuiszorg zelfstandig kunnen werken. “Er wordt weliswaar gewerkt met een team, maar je volgt in je eentje een route langs diverse adressen”, legt Miriam uit.

De eerste stappen in de samenwerking zijn inmiddels gezet. Vijf sollicitanten mochten

zich via DZB voorstellen aan Libertas Leiden. Daarvan ging er eentje daadwerkelijk aan de slag. De andere vier waren om verschillende redenen geen match. Miriam steekt haar trots hierover niet onder stoelen of banken. “Echt een succesverhaal”, zegt ze. “Deze dame wilde zó graag. Het ging van begin af aan hartstikke goed. Ze is inmiddels bij ons in dienst gekomen en ze is in september begonnen met de opleiding Zorg Niveau 3IG. Een win-winsituatie, want zij heeft een baan die ze graag wilde en wij hebben er een goede collega bij.”

Kansen bieden

Wat Miriam betreft volgen er meer successen. “Dit is een verhaal dat ik graag vertel aan iedereen die het horen wil”, vervolgt ze. “Hoe mooi is het dat wij iemand aan werk hebben kunnen helpen, die door omstandigheden in een moeilijke situatie zat? En ze heeft het helemaal zelf gedaan. Echt iemand die je dit van harte gunt. Ik vind ook dat wij als Libertas Leiden deze kansen moeten bieden. We zijn een sociaal bedrijf. Niet alleen door zorg te bieden aan mensen die dat nodig hebben, maar ook door werk te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.”

De goede start van de samenwerking krijgt zeker een vervolg. “Dit begin smaakt absoluut naar meer”, zegt Miriam. “We onderzoeken graag of we méér voor elkaar kunnen betekenen.” ◀



Meer over FEIKO



Feiko verblijft 5 à 6 uur per week in zijn flight simulator



Hij doet ook aan schietsport op een schietbaan



Hij haalde onder meer Secrid en Goflow binnen als nieuwe opdrachtgevers



In totaal staat zijn teller op zo'n 2.000 uur online vliegen



Feiko werkt sinds 2017 als Accountmanager bij DZB



Daarnaast onderhoudt hij contacten met de klanten van de leerwerkbedrijven

MIJN leven

FEIKO MULDER

Accountmanager Leerwerkbedrijven

140 knopen, 270 kilometer per uur. Opstijgen. We zijn op bezoek bij Feiko Mulder, die op zijn zolderkamer een grote flightsimulator heeft gebouwd.

“Deze hobby is voor mij begonnen in 1995, toen ik van mijn vrouw een computerprogramma cadeau kreeg waarmee je als piloot kunt vliegen. Ik vond het leuk en ging me er steeds meer in verdiepen. Later kocht ik er extra apparatuur bij. Eerst een joystick, daarna een gashendel, enzovoort. Veel spullen zijn gewoon te vinden op Marktplaats, een aantal dingen heb ik nieuw gekocht. Deze hele installatie is aan elkaar gekoppeld. Als ik een knopje indruk of een hendel beweeg, zie je op de schermen de meters wijzigen.”

Korte vluchten

“Wat ik heb nagebouwd is de cockpit van een Boeing 737, maar via het computerprogramma kan ik elk vliegtuig kiezen waarmee ik zou willen vliegen. Vervolgens bepaal je een route. Zelf vind ik vooral de korte vluchten leuk om te doen. Het opstijgen en het landen zijn toch wel de leukste elementen. In de lucht gebeurt er niet heel veel. Maar voorafgaand en tijdens een vlucht moet je met veel dingen rekening houden. Bijvoorbeeld met de weersomstandigheden en hoeveel brandstof je moet meenemen. Na al die jaren leer ik nog steeds dingen bij. Daardoor blijft het ook een ontzettend leuke hobby.”

Amateurs

“Over de hele wereld zijn meer mensen die doen wat ik doe. We zijn aangesloten bij de IVAO, de International Virtual Aviation Organisation. We hebben online contact met elkaar en kunnen afspreken om samen te vliegen. Dat kunnen andere piloten zijn, maar ook luchtverkeersleiders. We communiceren dan met elkaar via de headset. Wat dat betreft is het hele systeem zo echt mogelijk, maar we blijven natuurlijk wel amateurs. Ik heb ook weleens in een simulator van de KLM gezeten. Ik kan zo’n toestel prima besturen, maar ik ben geen volleerd piloot.”

Neerstorten

“De interesse in het vliegen heb ik overgenomen van mijn vader. Hij was professioneel piloot en ik ging weleens met hem mee. Nee, voor mij is een carrière als piloot nooit een serieuze optie geweest. Daar waren onder meer mijn ogen te slecht voor. Maar dit is natuurlijk een prachtig alternatief. Als je begint, is het wel handig als je iemand kent die je een en ander kan uitleggen. De bediening van een vliegtuig is op zich niet heel moeilijk, maar als je het echt goed wilt doen heb je flink wat basiskennis nodig. Ja, in het programma kun je ook neerstorten. Het voordeel is dat ik dan ctrl-alt-delete kan indrukken en ik leef weer, haha.” ◀

Heb jij een bijzondere hobby om over te vertellen en waar we bovendien gave foto's van kunnen maken? Meld je dan aan via trots@dz.nl.

Toekomstvisie DZB

Invulling geven aan onze plannen

We hebben het afgelopen jaar regelmatig verteld over de nieuwe toekomstvisie voor DZB. Deze is vorig jaar door ons opgesteld en door de gemeenteraad akkoord bevonden. We praten je graag even bij in dit artikel. Hoe staat het ervoor met de plannen?



In eerdere artikelen in de TROTS hebben we je verteld waarom DZB moet veranderen. Door de komst van de Participatiewet in 2015 worden onze kosten over een aantal jaren te hoog. Ook de vraag vanuit de samenleving verandert. Daar moeten we beter op inspelen. Ook heeft de politiek ons gevraagd meer samen te werken met ondernemers en bedrijven in de regio zodat mensen via DZB bij hen een baan kunnen vinden.

Om de kans op succes te vergroten, willen we nóg meer inzetten op begeleiding en ontwikkeling van de mensen. Uiteraard behouden we beschut werk in ons eigen bedrijf voor als het werken buiten DZB een te grote stap is.

Tijd nodig

Zoals je misschien weet, is in januari een gloednieuw managementteam bij DZB aan de slag gegaan. Zij hebben de tijd genomen om de toekomstvisie grondig te bestuderen. Daarna hebben ze alle projecten bij DZB onder de loep genomen. Welke projecten droegen nu echt bij aan de toekomstvisie? Er wordt heel hard gewerkt bij DZB, want het bleek, dat er veel te veel projecten liepen. Uiteindelijk zijn 23 projecten gekozen om mee aan de slag te gaan.

23 Projecten – wat gaan we doen?

Dit zijn projecten waarmee we mensen goed willen begeleiden, zich laten ontwikkelen, op een financieel goede manier. En soms in



Op bijgaande foto zie je het managementteam van DZB met van links naar rechts: Noëlle ter Woerds, Ruud van Steen, Hans Bruijn, Esther Schermer, Michael Tirion, Anja Breedijk en Harm Beijer. Ken jij ze nog niet allemaal? Dat kan kloppen. Noëlle, Ruud, Harm en Anja zijn dit jaar nieuw begonnen.

samenwerking met andere bedrijven. We willen laten zien dat we goed bezig zijn en trots zijn op wat we doen. Ook willen we het voortouw nemen beter samen te werken in de regio. In de toekomstvisie van 2020 zou De Stal worden afgestoten maar we vinden dat De Stal een te belangrijke leerplek is. We kijken nu of er samengewerkt kan worden met een ondernemer.

De Brede Basis, waar Adem en Ibrahim over vertellen op pagina 8, is bijvoorbeeld een van deze projecten.

Er is goed gekeken of deze projecten haalbaar zijn en of ze niet een te grote belasting vormen voor onze organisatie.

Want het normale werk gaat ondertussen ook gewoon door. In de volgende TROTS vertellen we je er meer over.

‘Om de kans op succes te vergroten, willen we nóg meer inzetten op begeleiding en ontwikkeling van de mensen’



In dienst

Nieuw: Anja Breedijk

Manager Re-integratie & Werkgeversdiensten

“Veel van mijn werkervaring heb ik opgedaan bij Bloominess, een groothandel in bloemen en planten. Eerst twaalf jaar als HR-manager en daarna drie jaar als directeur. De dynamiek binnen een bedrijf waarin productie plaatsvindt is zó enorm leuk. Met ongeveer 150 collega's en 42 verschillende nationaliteiten was het een mooie uitdaging om te zorgen voor een prettige en veilige werkomgeving voor iedereen. Tweeënhalf jaar geleden ben ik overstapt naar Provalu. Ik heb daar verschillende functies gehad en veel geleerd over de re-integratiebranche, zowel over het leerwerkbedrijf als re-integratie.”

“Als alleenstaand moeder van drie – inmiddels volwassen – kinderen met een functiebeperking in het autistisch spectrum, ben ik tegen heel wat uitdagingen aangelopen. Ik heb daarbij ontdekt hoe enorm belangrijk het is, dat er hulp op maat wordt geboden. Mijn kinderen hadden allemaal een andere aanpak en begeleiding nodig om tot bloei te kunnen komen. Nu mijn missie met mijn kinderen is geslaagd en zij een zelfstandig leven hebben opgebouwd, wil ik er graag aan bijdragen dat ook andere mensen hun potentieel kunnen bereiken. Dat ik dit nu mag doen, met al mijn collega's binnen DZB met dezelfde passie, maakt mij erg gelukkig. Samen gaan we ervoor zorgen dat nog meer mensen uit onze regio zich kunnen ontwikkelen!” ◀



In dienst

Frank Sloos

Hoveniers &
Groendiensten 1-9-2021

Chris van der Bruggen

Chocolade 1-9-2021

Eric Huykman

Bedrijfsbureau
Diensten 1-10-2021

Nico Prins

Hoveniers &
Groendiensten 1-10-2021

Cheyenne Vogelenzang

Montage 1-10-2021

Stefan Tigchelaar

Re-integratie &
Werkgeversdiensten 1-10-2021

Anja Breedijk

Re-integratie &
Werkgeversdiensten 1-10-2021

Dennis Buitelaar

Catering 1-10-2021

Jolien Kiebert

Re-integratie &
Werkgeversdiensten 1-10-2021

Daan Keijzer

Marketing en
Communicatie 15-10-2021

Jolanda van Santen

Marketing en
Communicatie 1-11-2021

Quirina van den Berg

Leerwerkbedrijven 1-11-2021

Amber Denissen

Marketing en
Communicatie 1-11-2021

Dylan Beijer

Montage 1-12-2021

Sander van Orsel

Re-integratie &
Werkgeversdiensten 1-12-2021

Alan Oosterveen

Re-integratie &
Werkgeversdiensten 1-12-2021

Charlotte van der Werf

Re-integratie &
Werkgeversdiensten 12-10-2021

‘Ook gedetacheerden goed op de hoogte houden’



Wat kan de OR betekenen? Waar kan het verschil worden gemaakt?

OR-lid Bianca Meijer vertelt over haar rol in de PR-commissie.

Je kunt goede dingen doen en daar trots op zijn, maar wat is het waard als niemand het weet? Dat geldt ook een beetje voor het werk van de OR. Achter de schermen wordt overleg gevoerd en advies gegeven. De rol van de PR-commissie is ervoor te zorgen dat iedereen daarvan op de hoogte raakt. De OR vertegenwoordigt immers de stem van alle medewerkers.

“Het is lastig om goed uit te leggen wat de OR precies doet”, zegt Bianca. “De OR doet ingewikkeld en belangrijk werk. Als de directie iets wil besluiten, nemen wij alle stukken door en bekijken we wat het besluit betekent voor de medewerkers. Op basis van onze conclusies geven we dan een advies. In sommige gevallen mag een besluit zelfs pas worden genomen als wij ermee instemmen.”

Nieuwe machine voor Chocolate

De OR probeert zoveel mogelijk te vertellen wat haar aandeel is in de besluitvorming bij DZB. Een voorbeeld is de nieuwe machine die wordt aangekocht voor de afdeling Chocolate. Met die dure machine wordt het mogelijk om ook gevulde repen chocolade te produceren. De OR bekeek of die investering in verhouding staat tot de verwachte opbrengst. Bianca: “Daar hebben we een positief advies over gegeven. De machine is een goede investering waarmee Chocolate de werkzaamheden kan uitbreiden.”

Binnen de OR probeert Bianca op te komen voor de belangen van de collega’s die door DZB zijn gedetacheerd. “Daar ben ik er zelf ook één van”, vertelt ze. “Mijn ervaring is dat je als



gedetacheerde weinig binding hebt met DZB. Bij alle overleggen probeer ik na te denken wat iets betekent voor een gedetacheerde en hoe we die groep op de hoogte kunnen houden. Bijvoorbeeld door naast de pagina in TROTS ook een nieuwsbrief uit te brengen. Vanwege de beperkingen rondom het coronavirus is dat helaas pas één keer gelukt. Hopelijk gaat dat snel weer een stuk makkelijker.”

Waarom de OR?

Bianca werkt al sinds 1985 voor DZB. Als gedetacheerde ging ze naar het Academisch Ziekenhuis Leiden, wat nu het LUMC heet. Momenteel werkt ze in het Willem-Alexander Kinderziekenhuis van het LUMC. Daar ondersteunt zij het medisch pedagogisch team.

Twee jaar geleden werd Bianca OR-lid. “Omdat ik meer wilde weten over DZB en de mensen die er werken. Ik heb inmiddels een beter beeld, maar als gedetacheerde blijf ik toch een beetje een vreemd eend in de bijt.”

Wees ook kritisch. Zijn er procedures of veranderingen bij DZB waar je vragen over hebt? Kom dan gerust langs bij de OR. De OR is van en voor alle DZB'ers. Je kunt contact opnemen met de OR via 071 – 581 86 64 of or@dzb.nl.



